



Lebensphasenorientierte Personalpolitik

Prof. Dr. Jutta Rump
Ernst-Boehe-Str. 4
67059 Ludwigshafen
0621 / 5203-238
jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de



Megatrends in der Arbeitswelt

Demografische Entwicklung

Technisch-ökonomische Entwicklungen

Gesellschaftliche Entwicklungen

- Alterung der Gesellschaft und der Belegschaften
- Schrumpfung der Gesellschaft
- Verknappung der Nachwuchskräfte
- Verlängerung der Lebensarbeitszeit

- Globalisierung / Internationalisierung
- Digitalisierung / Industrie 4.0
- Beschleunigung bei gleichzeitiger Komplexität
- Innovationsdruck + Kostendruck
- Wissens- und Innovationsgesellschaft

- Sensibilisierung für Nachhaltigkeit
- Diversität / Vielfalt
- Feminisierung
- Individualisierung
- Wertewandel
- Work-Life-Balance als Lebensentwurf
- Urbanisierung
- Polarisierung der Gesellschaft

Trotz Migrationen, welche weiterhin für die Arbeitswelt und den Arbeitsmarkt relevant

Fokussierung

Das Trend-Scanning macht deutlich, dass nicht nur die Förderung der Beschäftigungsfähigkeit über die gesamte Lebensarbeitszeit von grundlegender Wichtigkeit ist, sondern auch die Beachtung der unterschiedlichen Lebens- und Berufssituationen sowie Denk- und Handlungsmuster der Beschäftigten.





Lebensphasenorientierung

Vereinbarkeit von Beruf und privater Lebenssituation

Berufsphasen	Einstieg	Entwicklung	Wachstum	Reife	Ausland	Berufl. Rückzug
Lebensphasen	<p>Maßnahmen und Führungs- Instrumente zur Vereinbarkeit von Berufs- und Lebensphasen</p>					
Single						
Partnerschaft						
Elternschaft						
Pflege						
Um-/ Neuorientierung						
Krankheit						
bürgerschaftl. Engagement						
...						



Zielkonflikt in der Zeitpolitik

EINE zentrale Herausforderung für Führungskräfte Zielkonflikt in der Zeitpolitik

Die Zeitpolitik wird mehr und mehr mit einem **Zielkonflikt** verbunden sein:

Heben aller **Zeitpotenziale** einer Belegschaft = Umgang mit dem Fachkräfteengpass aus volks- und betriebswirtschaftlicher Sicht.



Wunsch der Beschäftigten nach **Flexibilisierung** bzw. **Reduktion der Arbeitszeit**.

LÖSUNG?



Lösung ?

Die Zeitpolitik geht einher mit 5 Dimensionen.

- Zeitsouveränität
- Zeitsynchronisation
- Zeit(um)verteilung
- Zeitkompetenzen
- Zeitpräferenzen

Führungskräfte sollten diese Dimensionen im Blick haben, um Lösungen **für / mit den Mitarbeitern/innen sowie für sich selbst** zu entwickeln und zu implementieren.

Es gibt jedoch nicht DIE Lösung !





Chancen und Risiken von mobilen Arbeitsmodellen

Erfolgskritische Faktoren

Mobiles Arbeiten (Ort, Zeit,...) ermöglicht:

- Steigende Reaktionsgeschwindigkeit
- Zusammenarbeit in global agierenden Unternehmen
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Mobiles Arbeiten (Ort, Zeit,...) bedarf

- Regelungen zur Erreichbarkeit und Verfügbarkeit
- Verbindliche Kommunikations- und Kooperationsstandards
- Zielvereinbarungen und definierte Arbeitspakete
- Selbstmanagement





Zweck der Lebensphasen-orientierten Personalpolitik

Ziel

**Zweck von Vereinbarkeit 4.0:
Förderung und Erhalt der
Beschäftigungsfähigkeit**





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !