

# BarCamp Session NEW WORK FAMILIES am 23.6.2017 in der Körberstiftung

Volker Baisch, Väter gGmbH  
Inga Peter, Väter gGmbH



# Unsere AGENDA



1. **Einführung ins Thema und Kennenlernen der Gruppe**
2. Was sind die Erwartungen der Generation Y Eltern, wie können Personaler\*innen darauf reagieren?
3. Entwicklung erster konkreter Umsetzungsideen für Personaler\*innen und Priorisierung
4. Abschluss und Ausblick

# 1. Einführung ins Thema: Partnerschaftliche Vereinbarkeit - Die Generation Y Eltern zwischen Wunsch und Wirklichkeit

- Über 90 Prozent der Frauen und Männer unter 40 Jahren finden, beide, Mutter und Vater, sollen sich um die Kinder kümmern.
- 60 % der Paare mit kleinen Kindern wünschen sich, dass beide Partner arbeiten und sich die Familienaufgaben teilen...bislang gelingt das nur 14% der Paare
- Drei Viertel der jungen Erwachsenen finden es nicht gut, wenn der Vater die Erziehung der Mutter überläßt, aber 54 % der Väter haben das Gefühl, zu wenig Zeit für ihre Kinder zu haben

...weshalb Väter (und Mütter) Vorbilder für Ihre neuen Lebensmodelle brauchen...

- 93% aller Väter wollen Ihre Rolle anders als ihr eigener Vater leben
- 67 % der Väter geben an, kein persönliches Vorbild für die eigene Vaterrolle zu haben.

**MENToring**  
Ein modernes Mentoring-Programm  
für Väter in Führung

**VÄTER**  
Werte, die tragen



# 1. Kennenlernen der Gruppe – NEW WORK FAMILIES Bingo



## NEW WORK FAMILY-Bingo

**Unsere Bingo-Regel:** Fragen Sie so viele Teilnehmer wie möglich, bei jedem JA – schreiben Sie sich den Namen des Antwortgebers in das Fragekästchen. Sobald Sie eine vollständige Namen-Reihe (horizontal, diagonal oder vertikal) haben, rufen Sie BINGO

**Unser Tipp:** auch wenn es sich um geschlossene Fragen handelt, macht es am meisten Spaß sich bei Ihrem Gegenüber nach der ersten Antwort mit der Frage WARUM? zu erkundigen. So erfahren Sie am meisten.

Arbeiten Sie in Teilzeit?	Haben Sie Kinder?	Hatten Sie schon mehr als fünf verschiedene Arbeitgeber?	Führen Sie eine Fernbeziehung?
Sind Sie Mentor oder Mentee?	Arbeiten Sie in einem offenen Bürokonzept?	Haben Sie schon einmal länger als sechs Monate im Ausland gelebt?	Kennen Sie die Quote der jungen Eltern in Ihrem Unternehmen?
Haben Sie ein Sabbatical gemacht?	Haben Sie schon einmal Ihren Job gekündigt, weil Ihnen der Sinn dabei fehlte?	Haben Sie pflegebedürftige Eltern?	Können Sie New Work sofort erklären, wenn man Sie danach fragt?
Arbeiten Sie im Homeoffice?	Steht das Thema New Work auf der Agenda Ihres Unternehmens?	Teilen Sie sich Beruf und Familie partnerschaftlich?	Sind Sie aktiv in einem Netzwerk vertreten?



# Unsere AGENDA

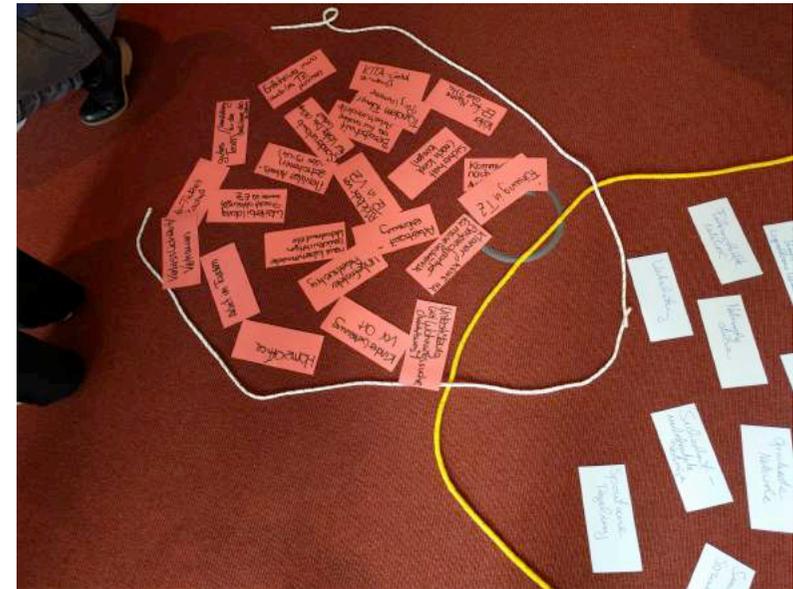


1. Einführung ins Thema und Kennenlernen der Gruppe
2. **Was sind die Erwartungen der Generation Y Eltern, wie können Personaler\*innen darauf reagieren?**
3. Entwicklung erster konkreter Umsetzungsideen für Personaler\*innen und Priorisierung
4. Abschluss und Ausblick

# Brainstorming Phase – Gruppe Generation Y Eltern

Was brauche ich von meinem Arbeitgeber, um mein Lebensmodell im Bereich Vereinbarkeit umzusetzen und zu leben?

- Kinderbetreuung vor Ort
- Führung in Teilzeit
- Kommunikation nach innen – Austauschplattform
- Klarer Ansprechpartner für meine Bedürfnisse – nicht aus HR
- Arbeitszeiterfassung
- Sicherheit (nach Geburt des Kindes)
- Unterstützung bei Wohnungssuche (Anfahrtsweg darf nicht zu lang sein)
- Homeoffice
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Arbeit im Tandem
- Neue Lebensmodellen berücksichtigen, z.B. Wechselmodelle
- Verlässlichkeit/ Vertrauen
- Flexiblerer Arbeitszeitrahmen (länger als 19 Uhr)
- Rückkehr von Teilzeit in Vollzeit

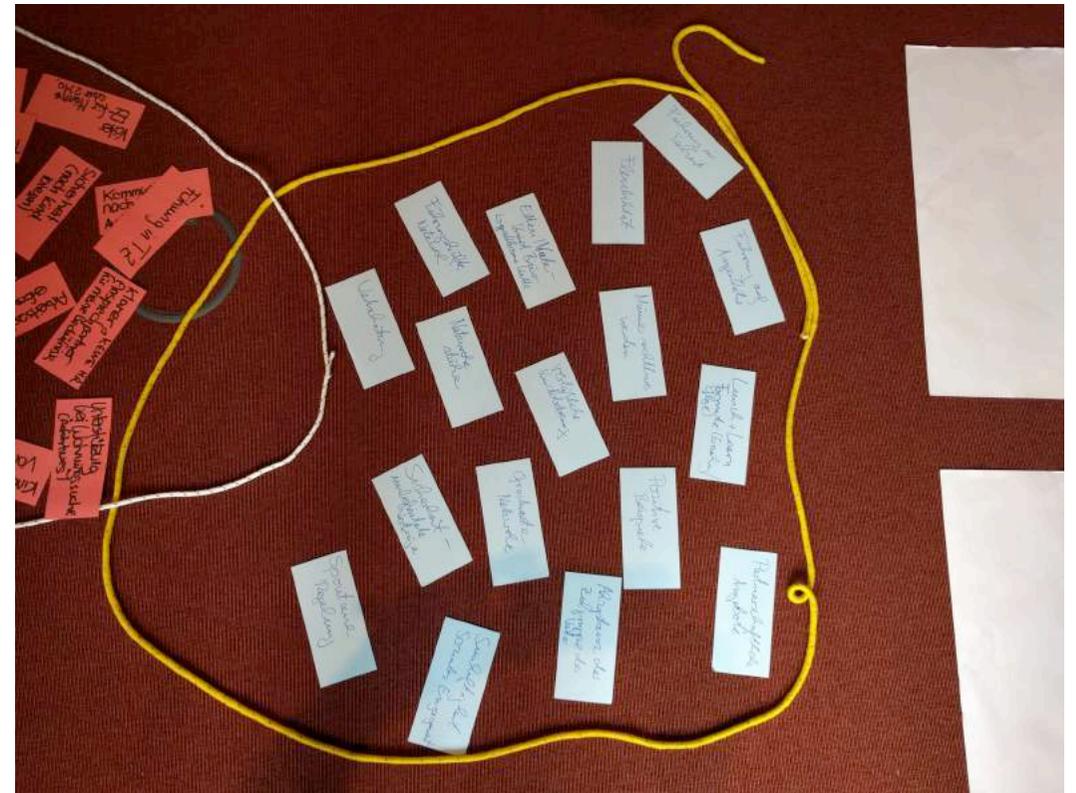


- Tandem-Programme Auch Führung im Tandem
- Bereitschaft für andere Arbeitsmodell
- Kita-Geld-Zuschuss
- Väter-Elternzeit-über 2 Monate
- Entlohnung muss auch bei Teilzeit passen
- Gutes Team/ Sensibilisierung und Verständnis für die Bedürfnisse des Einzelnen
- Job-Ticket-Zuschuss
- Weiterbildung ->auch in der Elternzeit
- Sonderurlaub für Väter bei Geburt des Kindes (10 Tage (Skandinavien))

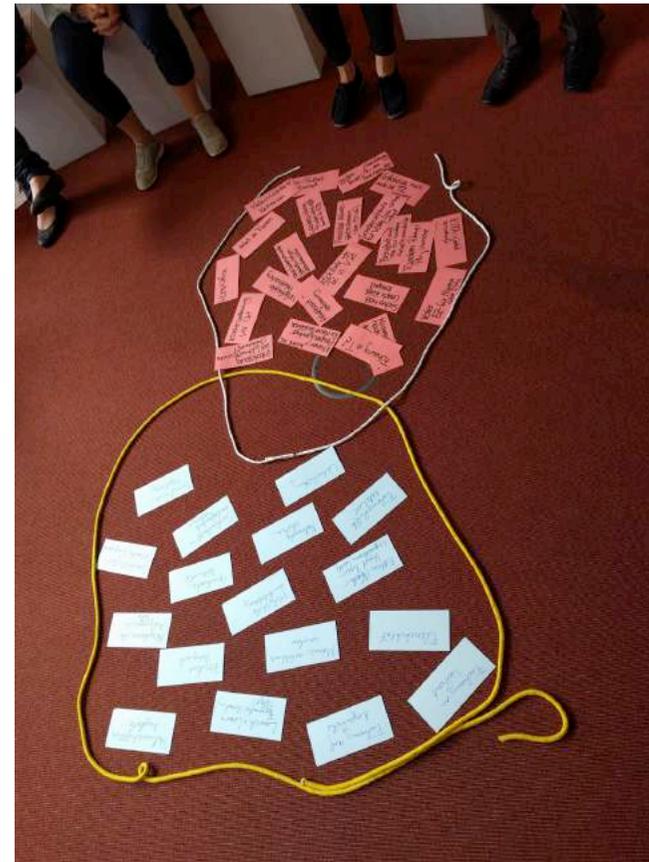
# Brainstorming Phase – Gruppe Personaler\*innen

Was müssen wir Personaler der Generation Y Eltern bieten, dass sie nicht nur bleiben, sondern auch zufrieden und produktiv sind?

- Akzeptanz der Zielgruppe Väter
- Partnerschaftliche Angebote
- Graduierte Netzwerke
- Sicherheit / unbefristete Verträge
- Netzwerke stärken
- Führung in Teilzeit
- Flexibilität
- Männer sichtbarer werden/machen
- verlässliche Kinderbetreuung
- Eltern/Vater – Kind Büro (geschlossene Kette)
- Führungskräfte-Netzwerk
- Wertschätzung
- Sinnhaftigkeit/ Soziales Engagement
- Spontane Regelungen
- Führung auf Augenhöhe
- Lunch&Learn Formate (Erziehung/Pflege)
- Positive Beispiele



# Ergebnispräsentation der Brainstorming-Phase: Wo sind Schnittstellen? Wie lassen sich die Schnittstellen vergrößern? Wo hakt es? Wie passen die Vereinbarkeitskonzepte der Generation X zu den Konzepten der Generation Y?

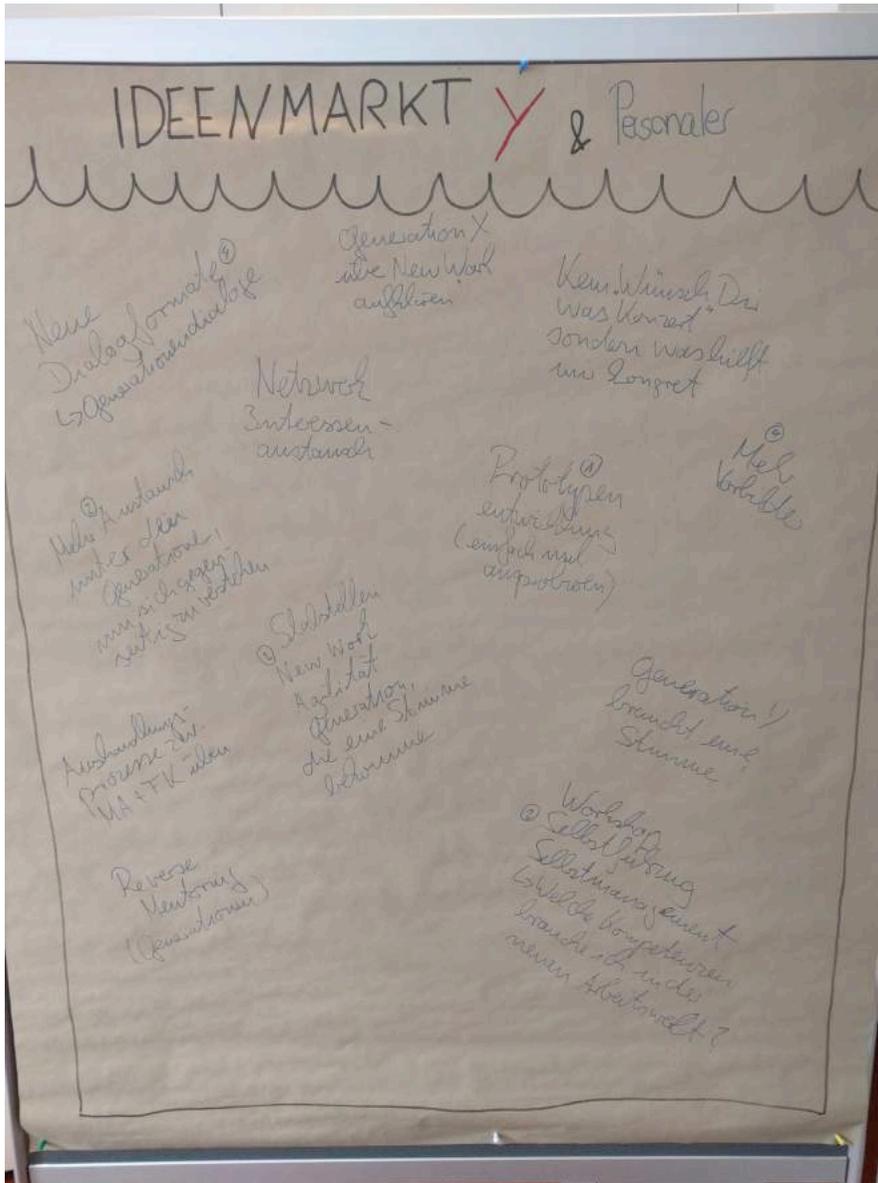


# Unsere AGENDA



1. Einführung ins Thema und Kennenlernen der Gruppe
2. Was sind die Erwartungen der Generation Y Eltern, wie können Personaler\*innen darauf reagieren?
3. **Entwicklung erster konkreter Umsetzungsideen für Personaler\*innen und Priorisierung**
4. Abschluss und Ausblick

### 3. Erste Ideen zur Umsetzung und deren Priorisierung – Ideenmarkt Y & Personaler\*innen



1. Neue Dialogformate -> Generationsdialog
2. Mehr Vorbilder
3. Stabsstellen – NEW Work Agilität, Generation, die eine Stimme bekommt
4. Mehr Austausch unter den Generationen – um sich gegenseitig zu verstehen
5. Workshop: Selbstmanagement/ Selbstführung – welche Kompetenzen brauche ich in der neuen Arbeitswelt
6. Prototyp entwickeln – einfach mal ausprobieren
7. Generation X über New Work aufklären
8. Kein Wunsch dir was Konzert – sondern: was hilft mir konkret
9. Netzwerk-Interessen austauschen
10. Aushandlungsprozess zwischen Mitarbeiter und Führungskraft üben
11. Reverse Mentoring (Generationen)
12. Generation Y braucht eine Stimme

# Unsere AGENDA



1. Einführung ins Thema und Kennenlernen der Gruppe
2. Was sind die Erwartungen der Generation Y Eltern, wie können Personaler\*innen darauf reagieren?
3. Entwicklung erster konkreter Umsetzungsideen für Personaler\*innen und Priorisierung
4. **Abschluss und Ausblick**

# 4. Mögliche Umsetzungsangebote für Personaler\*innen und Generation Y Eltern

Einstiegsworkshop New Work Families



## Generation Y wird Eltern

Passende Unternehmenslösungen für die neuen Lebensarbeitszeitmodelle der jungen Generation

Personaler und Unternehmer stehen immer mehr vor den Herausforderungen einer heranwachsenden Generation, die selbstbestimmt und selbsterfüllender arbeiten und leben will. Die Generation Y ist mittlerweile nicht mehr Young Professional, sondern macht einen Großteil der etablierten und aufstrebenden Arbeitnehmer\*innen in den Unternehmen aus - und wird oder ist Eltern. Sie denken über Sabbaticals nach, wollen sich die Elternzeit partnerschaftlicher teilen, streben Führungsposition in Teilzeit an und präferieren Homeoffice oder flexiblere Arbeitszeitlösungen für ihr Lebensmodell.

Passen noch die klassischen Vereinbarkeitsangebote für diese Generation? Welche Lebensarbeitszeitmodelle braucht es um diese Generation mit ihren Bedürfnissen, Anforderungen und Visionen an das Unternehmen langfristig zu binden? Wie lässt sich der Mindset dieser jungen Eltern mit den etablierten Vereinbarkeitsmaßnahmen im Unternehmen sinnvoll und wirkungsvoll verbinden?

In Anlehnung an den Design Thinking Prozess erarbeiten wir mit Ihnen in diesem Workshop einen individuellen Prototyp für neue Lebensarbeitszeitmodelle, die zu Ihrem Unternehmen passen. Mit agilen Methoden aus New Work und dem Coaching, gehen wir Ihren Fragestellungen auf den Zahn, reichern diese mit unser 10 Jährigen Expertise im Bereich der Vereinbarkeit an, und erstellen Ihnen ein passendes Vereinbarkeitskonzept für die Zukunft dieser jungen Generation.

### IHR NUTZEN

- Individueller Anstoß für neue Ideen & Konzepte in Ihrem Unternehmen
- Innovative Methoden aus dem Bereich des New Work, der Systemik und des Empowerments
- Interaktives Arbeiten in generationsübergreifenden Teams
- Neueste Erkenntnisse und Studien zum Thema New Work und Vereinbarkeit

### INHALTE

- Grundlagen von New Work in der Praxis
- Expertise zur Generation Y, die Eltern geworden sind
- Zugang zum Thema Vereinbarkeit aus Mütter und Väterperspektive
- Erprobte Lösungen, die Ihre bisherigen Konzepte und die Bedürfnisse der jungen Eltern verbinden

### METHODEN

- Design Thinking Methode
- 360 Grad Feedback
- Methoden aus dem Empowerment
- Interaktive, vernetztes Problemanalyse
- Lösungsorientierte Coachingmethoden

### Trainer & Moderation

Volker Baisch, Inga Peter, Väter gGmbH

### LEISTUNG

Workshop mit Vor- und Nachgesprächen und Dokumentation

### ORT UND TERMIN

Individuell zu vereinbaren

### ZIELGRUPPE

Personaler, junge Führungskräfte, Generation Y Eltern

### ANMELDUNG & ABSPRACHE

Väter PAL gGmbH  
v.baisch@vaeter-ggmbh.de  
040/ 88 16 89 24, 0173/ 614 30 07

Webinar für die New Work Families



## STAY ORGANISED

Praktische Tipps, wie Sie Haushalt und Familienorganisation endlich partnerschaftlich und mit digitalen Medien auf ein Minimum reduzieren

Für Alleinerziehende ist die Vereinbarkeit von beruflicher Herausforderung und Kinderbetreuung eine Mammutaufgabe. Aber auch Paare, bei denen Vater und Mutter beide arbeiten und beide erziehen, stellen sich häufig die Frage: Wie können wir den täglichen Wahnsinn schaffen?

Großeltern können nicht immer entlasten, weil sie z.B. zu weit entfernt wohnen, Freunde und Bekannte haben entweder selbst Kinder oder sind beruflich stark eingespannt.

Wie kann man effizient planen und auch digitale Angebote geschickt nutzen, um mehr Zeit für die Kinder oder die Partnerschaft zu haben? Erfahren Sie von Volker Baisch, bundesweit anerkannter Väterexperte, was funktioniert und was sich lohnt auszuprobieren. Zusätzlich werden wir für Ihre persönlichen Engpässe gemeinsam nach Lösungen suchen, so dass Ihre Zeit zu Hause auch wirklich dem Familienleben zugute kommt.

### IHR NUTZEN

- Standortbestimmung und Status quo des eigenen Zeitmanagements
- Umfangreiche Sammlung an Tools und Apps als Unterstützung
- Kompakt aufbereitetes Expertenwissen, das Sie sofort anwenden und ausprobieren können

### INHALTE

- Überprüfung des eigenen Selbstmanagement
- Expertenwissen zum Thema Partnerschaftlichkeit und Beziehungsdynamik
- Tipps und Tricks wie und wo Sie sich gute Unterstützung holen können
- Möglichkeit, Ihre Fragen direkt zu stellen

### Trainer & Moderation

Volker Baisch, Geschäftsführer Väter gGmbH, bundesweiter Vereinbarkeitsexperte

### LEISTUNG

Beratung zur Einföhrung eines Webinars und Handout für die Teilnehmer\*innen

### TERMIN

Zeit: 20.30-21.30 - Individuell zu vereinbaren

### ZIELGRUPPE

Mitarbeiter\*innen Ihres Unternehmens, Generation Y Eltern

### ANMELDUNG & ABSPRACHE

Väter PAL gGmbH  
v.baisch@vaeter-ggmbh.de  
040/ 88 16 89 24, 0173/ 614 30 07  
www.vaeter-ggmbh.de

# 4. Ausblick – Initiative NEW WOK FAMILIES mitgestalten...



**Arbeit und Familie** - viele Jahre waren diese beiden „Welten“ streng voneinander getrennt. Vermischen sie sich, sorgt das bis heute oft für Konflikte in Organisationen. Dabei erkennen immer mehr Menschen, dass das Private auch ihr berufliches Sein prägt - und umgekehrt. Viele sehnen sich nach einer Arbeitswelt, die sie als Menschen mit vielfältigen Aufgaben und Bedürfnissen wahrnimmt - Zeit und Verantwortung für die Familie eingeschlossen.

**Unternehmen**, die sich trauen, beide Welten zusammen zu denken und aktiv mitzugestalten, werden die besten Köpfe für sich gewinnen. Wer bereit ist, sich von bekannten und linearen Denk- und Verhaltensmustern zu verabschieden, wird mit Mitarbeitern belohnt, die gern Verantwortung übernehmen und innovative Lösungen für immer komplexer werdende Aufgaben finden.

Und hier kommt New Work ins Spiel.

**New Work** hinterfragt bestehende Arbeits- und Rollenmuster und bietet alternative Lösungen an. Lösungen, die den Menschen mit seinen Fähigkeiten und seinen Bedürfnissen zum Ausgangspunkt für unternehmerischen Erfolg machen.

**Die Neue Arbeitswelt** orientiert sich an menschlichen Werten wie Sinnhaftigkeit und Autonomie. Nicht zufällig sind es auffallend viele Eltern, die sich stark mit New-Work-Ansätzen identifizieren. Das Prinzip „Augenhöhe“ leben sie nicht nur im beruflichen Umfeld, sondern auch mit ihren Lebenspartnern und Kindern, den Fachkräften von morgen.

**Die NEW WORK FAMILIES** sind Mit-Gestalter und Ermöglicher der Neuen Arbeitswelt. Das Netzwerk baut eine Brücke zwischen dem, was die Neue Arbeitswelt kann und dem, was Eltern brauchen - und umgekehrt. Indem sie Orientierung für Unternehmen bieten und Austausch mit New-Work-Experten möglich machen, führen die NEW WORK FAMILIES zusammen, was zusammengehört: New Work und New Families.

## Warum sind die NEW WORK FAMILIES für Sie als Unternehmen wichtig?

- Weil NEW WORK FAMILIES (die Generation Y Eltern) menschliche Werte und unternehmerisches Denken untrennbar miteinander verbinden - und so den Grundstein für eine neue Arbeitswelt legen.
- Weil Unternehmen selbst spüren, dass sich etwas ändern wird und muss - und New Work-Eltern diese Veränderung gemeinsam mit ihnen gestalten können.
- Weil NEW WORK FAMILIES Pionierprojekte auf den Weg gebracht haben, die zeigen, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch selbstbestimmtes und sinngetriebenes Arbeiten gelingen kann.
- Weil NEW WORK FAMILIES digitale Technologien ganz selbstverständlich nutzen und als hochqualifizierte Problemlöser eine führende Rolle dabei einnehmen können, den digitalen Wandel in Unternehmen zu begleiten.
- Weil es die alte Arbeitswelt bald so nicht mehr geben wird - und Eltern und ihre Kinder Zukunftsgestalter sind.

## Kontaktieren Sie uns:

Volker Baisch – Geschäftsführer der Väter gGmbH und Mitinitiator der New Work Familie Kampagne  
[info@vaeter-ggmbh.de](mailto:info@vaeter-ggmbh.de)  
oder  
[kontakt@new-work-families.net](mailto:kontakt@new-work-families.net)

Unsere und Ihre Plattform für den Wandel:  
[www.new-work-families.net](http://www.new-work-families.net)

# Kontakt

## Väter gGmbH

Volker Baisch (Geschäftsführer)

Langbehnstrasse 10

22761 Hamburg

Tel. (0 40) 88 16 89 24

Fax (0 40) 88 16 89 23

Mail [v.baisch@vaeter-ggmbh.de](mailto:v.baisch@vaeter-ggmbh.de)

Web [www.vaeter-ggmbh.de](http://www.vaeter-ggmbh.de)

*AT*Kearney  
361°

Warum kümmert sich eine Unternehmensberatung um das Thema Familie? Weil ohne einen stabilen gesellschaftlichen Kern Zusammenhalt und Wohlstand gefährdet sind. Nach fünf Jahren ziehen wir Bilanz. Erkennen an, was bereits geleistet wurde. Zeigen auf, was noch zu tun ist. Gemeinsam. Für unsere Familien. Für uns alle.

AUFBEGEHRREN  
MEHR  
VEREINBARKEIT!