

Azubi-Auswahl mit Zukunft: Interkulturelle Einstellungsverfahren für verschiedene Berufszweige

Unternehmen stehen immer wieder vor der Aufgabe, passende Azubis für ihre freien Ausbildungsplätze zu finden. BQM hat daher gemeinsam mit Hamburger Unternehmen innovative interkulturelle Einstellungsverfahren entwickelt. Die praxisorientierten Module ermöglichen eine passgenaue Auswahl von geeigneten Auszubildenden und berücksichtigen dabei gleichzeitig interkulturelle Kompetenzen. Das Verfahren ist für alle Bewerber/-innen anwendbar, unabhängig von ihrem kulturellen Hintergrund. Das Seminar für Personalverantwortliche führt in die bisher erarbeiteten Einstellungsverfahren ein und ermöglicht es den Teilnehmern/-innen, die Module selbständig zur treffsicheren Personalauswahl im Unternehmen einzusetzen.

Zielgruppe:	Mitarbeiter/-innen und Verantwortliche der Personalabteilungen
Termin:	Nach Vereinbarung
Dauer:	0,5–1 Tag
Referentin:	Elisabeth Wazinski



Europäische Union

Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



Hamburg